

## РЕФЕРАТ

Пушило Кристина Васильевна

Организация приема на работу и увольнения персонала  
в Унитарном предприятии по оказанию услуг «Комфорт в кубе»

Ключевые слова: прием, подбор персонала, увольнение, кадровая политика.

Объект дипломной работы – Унитарное предприятие по оказанию услуг «Комфорт в кубе».

Предмет – социально-трудовые отношения, складывающиеся в процессе приема и увольнении персонала предприятия.

Цель – выработка направлений совершенствования подбора и увольнения персонала Унитарного предприятия по оказанию услуг «Комфорт в кубе».

При написании работы использованы общие методы научного познания: обобщение и сравнение, анализ и синтез по теме исследования, дедукция и индукция. С целью максимального освещения темы дипломной работы основным методом исследования был сознательно избран системный метод исследования.

В ходе проведенного исследования были получены следующие результаты: определена роль организации приема персонала в деятельности предприятия на основании организационной структуры УП «Комфорт в кубе»; установлено, что необходимым условием успешного развития организации является переход от управления персоналом к новому типу работы с управлением человеческими ресурсами, ориентированном на стратегическое развитие и совершенствовании предприятия; уточнены теоритические положения по формированию и реализации кадровой политики компании, в части, касающиеся установления количественных и качественных параметров организации приема и увольнения персонала; сформулированы принципы функционирования отдела кадров при приеме и увольнении персонала; разработаны рекомендации по совершенствованию приема и увольнения персонала предприятия.

Дипломная работа состоит из 68 страниц, включает 46 позиций в списке использованных источников, 8 таблиц, 1 график, 6 приложений.

## РЕФЕРАТЫ

Пушило Крысціна Васільеўна

Арганізацыя прыёму на працу і звальнення персаналу ў Унітарным прадпрыемстве па аказанні паслуг «Камфорт у кубе»

Ключавыя словы: прыём, падбор персаналу, звальненне, кадравая палітыка.

Аб'ект дыпломнай працы - Унітарнае прадпрыемства па аказанні паслуг «Камфорт у кубе».

Прадмет - сацыяльна-працоўныя адносіны, якія складаюцца ў працэсе прыёму і звальнення персаналу прадпрыемства.

Мэта - выпрацоўка напрамкаў удасканалення падбору і звальнення персаналу Унітарнага прадпрыемства па аказанні паслуг «Камфорт у кубе».

Пры напісанні працы выкарыстаны агульныя метады навуковага пазнання: абагульненне і параўнанне, аналіз і сінтэз па тэме даследавання, дэдукцыя і індукцыя. З мэтай максімальнага асвятлення тэмы дыпломнай працы асноўным метадам даследавання быў свядома абраны сістэмны метада даследавання.

У ходзе праведзенага даследавання былі атрыманы наступныя вынікі: вызначана ролю арганізацыі прыёму персаналу ў дзейнасці прадпрыемства на падставе арганізацыйнай структуры УП «Камфорт у кубе»; ўстаноўлена, што неабходна ўмовай паспяховага развіцця арганізацыі з'яўляецца пераход ад кіравання персаналам да новага тыпу працы з кіраваннем чалавечымі рэсурсамі, арыентаваным на стратэгічнае развіццё і ўдасканаленні прадпрыемства; удакладнены теоритические палажэнні па фарміраванні і рэалізацыі кадравай палітыкі кампаніі, у частцы, якія тычацца ўстанаўлення колькасных і якасных параметраў арганізацыі прыёму і звальнення персаналу; сфармуляваны прынцыпы функцыянавання аддзела кадраў пры прыёме і звальненні персаналу; распрацаваны рэкамендацыі па ўдасканаленні прыёму і звальнення персаналу прадпрыемства.

Дыпломная праца складаецца з 68 старонак, уключае 46 пазіцый у спісе выкарыстаных крыніц, 8 табліц, 1 графік, 6 прыкладанняў.

## ABSTRACT

Pushilo Cristina

The organization of employment and dismissal of the personnel in the Unitary enterprise for rendering the services «Comfort Cubed»

Key words: reception, staff recruitment, dismissal, personnel policy.

Object thesis – the Unitary enterprise for rendering the services "Comfort Cubed".

Item - the social and labor relations developing in the course of reception and dismissal of the personnel of the enterprise.

The goal – development of the directions of improvement of selection and dismissal of the personnel of the Unitary enterprise for rendering the services «Komfort v kube».

When writing work the general methods of scientific knowledge are used: generalization and comparison, the analysis and synthesis on a research subject, deduction and induction. For the purpose of the maximum coverage of the topic of the thesis the system method of research was consciously chosen the main method of research.

During the conducted research the following results were received: the role of the organization of reception of the personnel in activity of the enterprise on the basis of organizational structure «Komfort v kube» Unitary Enterprise is defined; it is established that a necessary condition of successful development of the organization is transition from human resource management to new type of work with management of human resources, focused on strategic development and improvement of the enterprise; theoretical provisions on formation and realization of personnel policy of the company, in the parts concerning establishment of quantitative and qualitative parameters of the organization of reception and dismissal of the personnel are specified; the principles of functioning of a human resources department at reception and dismissal of the personnel are formulated; recommendations about improvement of reception and dismissal of the personnel of the enterprise are developed.

Thesis consists of 68 pages, including 46 position in the list of the sources and literature, 8 tables, 1 schedul, 6 applications.